Politica delle Segnalazioni Protette - *Whistleblowing*

Disciplina dei canali di segnalazione di violazioni del diritto UE e delle disposizioni della normativa nazionale

La Direzione della **Colonna Holidays S.r.l.** (da ora detta Organizzazione) in con sede legale in p.za Monte Citorio - Roma quale responsabile della diffusione ed applicazione del Sistema di Gestione delle Segnalazioni "SGWB", ritiene fondamentale, al fine di assicurare continuità e conformità legale alle proprie attività imprenditoriali, ottenere la soddisfazione delle parti interessate e la tutela dei lavoratori quale risultante di una soddisfazione interna alla ns Azienda e quale condizione indispensabile per qualificarsi sul mercato nei confronti della concorrenza e quindi consolidare la propria immagine nel settore.

Per raggiungere questo **obiettivo primario**, è **volontà** della Organizzazione:

- **tutelare** il personale della Organizzazione e le parti interessate che vogliano segnalare un presunto illecito di violazione del diritto UE e delle disposizione della normativa nazionale;
- **procedere con chiarezza** nella risoluzione della segnalazione proteggendo il segnalante e dando tempi certi alla istruttoria e semplificandone le procedure;
- **dotarsi** di risorse e mezzi idonei a raggiungere gli obiettivi prefissati nella presente politica;
- **mantenere** gli impegni assunti con le parti interessate comprendendo le loro esigenze espresse o implicite e soddisfacendole;
- **minimizzare** i costi che affronta per correggere eventuali errori nella gestione delle attività, eliminandoli mediante opportuna attività di prevenzione;
- **ottimizzare** i rapporti di collaborazione con i fornitori e partner per poter incrementare il livello di conformità della Organizzazione;
- **offrire** al segnalante la completa e massima protezione e disponibilità per la risoluzione dell'istanza e garantirne l'anonimato in caso di sua volontà;
- **assicurare** la competenza, la professionalità e la serietà del personale aziendale ad ogni livello affinché l'Organizzazione sia ritenuta affidabile credibile e sicura;
- **motivare** ed addestrare alla conformità legale, normativa e procedurale tutto il personale garantendo inoltre uguaglianza, imparzialità, continuità, partecipazione;
- **migliorare** l'efficienza ed efficacia interna, sia mediante la definizione di modalità operative di svolgimento dei processi di lavorazione, sia mediante la crescita professionale del proprio personale che è consapevole di operare e vivere un momento di cambiamenti sociali;
- **assicurarsi** che la presente "Politica delle Segnalazioni Protette" venga compresa e sostenuta da tutto il personale, stabilendo sin da ora che è "***metodologia di lavoro***".

Per garantire ciò, l'Organizzazione si impegna a mettere in atto un efficace SGWB in conformità al D.Lgs. 24/2023 e alle indicazioni del Garante della Protezione Dati ed in ispirazione alla norma UNI EN ISO 9001:2015. Per assicurare la tutela del Segnalante ed il continuo miglioramento del nostro SGWB la Direzione ha nominato un *Facilitatore*, per controllare il rispetto di quanto in esso previsto.

Si esorta il personale a suggerire metodi alternativi di esecuzione e gestione delle attività, al fine di perseguire il miglioramento continuo. Gli obiettivi generali fissati per il biennio 2026-2027 sono i seguenti:

- ZERO illeciti grazie alla prevenzione e formazione
- Massima trasparenza nella gestione delle segnalazioni e delle istruttorie
- Massima diffusione della ns Politica di Segnalazione degli illeciti
- Aggiornamento professionale di tutto il personale dipendente

Roma, 01/04/2026

il Legale Rappresentante
Avv. Valentina Corbeddu